

Das Pflegezentrum Brunnmatt - eine alteingesessene Liestaler «Institution»

Berufliche Erfüllung und Freude an der Arbeit mit Menschen sind wesentliche Beweggründe für eine Tätigkeit im Pflegezentrum Brunnmatt. Unser Ziel ist es, zum Wohle der Bewohnenden engagierte und motivierte Fachkräfte zu beschäftigen.

Im Pflegezentrum Brunnmatt arbeiten 106 Mitarbeitende inklusive zwölf Auszubildende in verschiedenen Berufen. Das Zentrum verfügt über 70 Zimmer, verteilt auf vier Pflegegruppen. Davon eine spezielle Abteilung für Bewohnende mit fortgeschrittener Demenzerkrankung. Wir bieten eine attraktive Infrastruktur auf modernem Stand, ein nachhaltiges Unternehmenskonzept, einen teamorientierten Führungsstil und fortschrittliche Rahmenbedingungen.

Zum Pflegezentrum Brunnmatt gehört ein Restaurant, das auch für die Öffentlichkeit zugänglich ist. Zudem gibt es im Haus eine Physiotherapie-Praxis, einen Fitnessraum, ein Fusspflegestudio, ein Kosmetikstudio sowie einen Coiffeursaloon.

Zwei Auszeichnungen, auf die wir stolz sind

Wir handeln nach den Werten und Zielen des Netzwerkes «die CHARTA – Arbeit für Menschen mit Behinderung». Seit August 2014 sind wir stolzer Träger des Labels iPunkt. Diese Auszeichnung erhalten Unternehmen, welche Menschen mit Behinderung im ersten Arbeitsmarkt anstellen und auf deren berufliche Chancengerechtigkeit achten.

Im Mai 2016 wurde dem Pflegezentrum Brunnmatt das Prädikat «Familie UND Beruf» der Fachstelle UND überreicht. Dieses Qualitätslabel steht für familienfreundliche Arbeitsbedingungen sowie für die Gleichstellung von Mann und Frau. Das Pflegezentrum Brunnmatt hat die Auszeichnung für die Strukturen, Rahmenbedingungen und für die aktiv gelebte Chancengleichheit im Betrieb erhalten. Diese ermöglichen den Mitarbeitenden in vielerlei Hinsicht die Vereinbarkeit von Beruf und Familie/Privatleben.

Die finanzielle Seite

Das Pflegezentrum Brunnmatt orientiert sich bei der Festlegung der Löhne am marktüblichen Niveau, den persönlichen Leistungen und Fähigkeiten sowie den finanziellen Möglichkeiten des Pflegezentrums Brunnmatt. Durch eine angemessene Entschädigung von Nacht-, Wochenend-, und Feiertagszulagen wird auch der zeitliche Spezialeinsatz honoriert. Wer Anspruch auf Kinder- oder Ausbildungszulagen hat, erhält zusätzlich jeden Monat eine vom Arbeitspensum abhängige Haushaltszulage. Die Mutterschaftsentschädigung richten wir ab dem Tag der Niederkunft während 16 Wochen zu 100% aus.

Leistungen bei Krankheit und Unfall

Die Lohnfortzahlung bei Krankheit/Unfall beträgt 100% und wird maximal 730 Tage ausgerichtet. Dadurch entstehen für die Mitarbeitenden, bei einer Langzeitabsenz durch Krankheit oder Unfall, keine Lohneinbussen. Das Pflegezentrum Brunnmatt kommt für die Differenz zwischen den Versicherungsleistungen und dem vertraglich vereinbarten Lohn auf.

Ferien und Feiertage

Unsere Mitarbeitenden haben Anspruch auf mindestens 25 Ferientage sowie 11 Feiertage pro Jahr. Zusätzlich können die Mitarbeitenden in den Genuss von maximal 3 Bonustagen (bezahlte Freitage) pro Jahr kommen. Der Vaterschaftsurlaub beträgt 10 Arbeitstage. Gesuche für unbezahlten Urlaub werden geprüft und wenn immer möglich genehmigt.

Uns ist die Gesundheit der Mitarbeitenden wichtig

Die Mitarbeitenden des Pflegezentrums Brunnmatt können sich seit Juni 2016 bei persönlichen, betrieblichen oder gesundheitlichen Problemen wie auch bei finanziellen Fragen an eine externe, neutrale Mitarbeitenden - Beratungsstelle wenden. Durch die professionelle Unterstützung werden die Gesundheit und das Wohlbefinden am Arbeitsplatz gefördert. Ziel der externen Beratungsstelle ist es, die Belastungen der Mitarbeitenden zu reduzieren und die persönlichen Ressourcen zu stärken. Dabei wird die Hilfe zur Selbsthilfe gefördert. Diese Dienstleistung wird den Mitarbeitenden kostenlos zur Verfügung gestellt.

Aus- und Weiterbildung

Wir legen grossen Wert auf die Entwicklung unserer Mitarbeitenden und sind bestrebt, deren aktuelles Wissen und Können stetig weiterzuentwickeln. Deshalb unterstützen wir die berufliche Aus- und Weiterbildung konsequent und grosszügig.

Im Pflegezentrum Brunnmatt können aktuell zehn verschiedene Berufe erlernt werden:

- Dipl. Pflegefachfrau/-mann HF, Fachfrau/-mann Gesundheit EFZ oder Assistent/in Gesundheit und Soziales EBA
- Fachfrau/-mann Hauswirtschaft EFZ
- Hauswirtschaftspraktiker/in EBA oder Restaurationsangestellte/r EBA
- Koch/Köchin EFZ oder Küchenangestellte/r EBA
- Fachfrau /-mann Betriebsunterhalt EFZ oder Hauswart/in mit eidg. FA

Selbstverständlich sind bei uns auch Schnupperlehren möglich. Diese dauern mindestens eine Woche. Das zwölf tägige SRK-Pflegepraktikum kann ebenfalls bei uns absolviert werden.

Was unsere Mitarbeitenden sonst noch schätzen

Die Zwischenverpflegung mit Kaffee, Tee, Mineral und Äpfeln ist für alle kostenlos. Auch Mineralwasser und Tee wird während der Arbeitszeit vom Brunnmatt zur Verfügung gestellt. Rege in Anspruch genommen werden auch die vergünstigten Verpflegungsmöglichkeiten in unserem Restaurant. Nicht zu vergessen ist der schöne Personalraum mit eigener Dachterrasse und einer tollen Aussicht in alle Himmelsrichtungen. Die verschiedenen Team-Events und Personalanlässe bis hin zur grossen jährlichen Personalfeier dienen der Teambildung und werden von den Mitarbeitenden gerne besucht.

Daneben sind eine Reihe weiterer Vorteile bei unseren Mitarbeitenden beliebt. Beispielsweise die Treueprämie mit der Dienstjubiläen ab dem zehnten Dienstjahr alle fünf Jahre in Form von Ferientagen oder einer Geldprämie gewürdigt werden.

Kontakt: Pflegezentrum Brunnmatt, 4410 Liestal / www.brunnmatt.ch / Telefon 061 927 57 57